
Angebotsübersicht

Fortbildungsseminar - Leiten gestalten

Inhaltsblöcke:	Block 1: Unternehmenskultur Block 2: Typen von Organisationen Block 3: Selbstmanagement/Selbstverantwortung Block 4: Praxisfelder der Führungsperson
Ausbildungsleiter:	Dipl.-Psychologe Bernd Radloff Supervisor und Berater für Organisationsentwicklung
Leistungen:	Theorieinputs des Ausbildungsleiters Analyse des IST-Stand aller Teilnehmer Aufgaben, Fragebögen und Checklisten für die Teilnehmer Praktische Übungen zur Verdeutlichung der Aussagen Zusammenfassung und Ergebnissicherungen Arbeitsmappe für Teilnehmer
Dauer pro Block:	1 Arbeitstag a 8 Stunden
Teilnehmer:	Mitarbeiter mittlere Leitungsebene: Bereichsleiter, Leiter von Werkstätten, Wohnbereichen, Projekten, Einrichtungen





Inhaltsblöcke:

Block 1: Unternehmenskultur

- Input zu Modellen der Unternehmenskultur
- Erfassung der aktuellen Rolle und Funktion mit Anteilen von Führung, Lenkung, Koordination, Kontrolle
- Arbeit zum Leitbild auf individueller und struktureller Ebene
- Organisationsdesign und Gestaltungsvarianten

Block 2: Typen von Organisationen

- Input zu Typen – Arbeit mit Checkliste, Anwendung von Diagnoseinstrumenten für Veränderungen in der eigenen Organisation
- Formen der Entwicklungsstrategien in Organisationen
- Aufgaben des Leiters und Ausgestaltung der Inhalte anhand einer Anforderungsanalyse

Block 3: Selbstmanagement/Selbstverantwortung

- Input zum Selbstmanagement
- Überprüfen des eigenen Führungsverhaltens
- Analyse des individuellen Selbstmanagement
- Einsatz des Selbstmanagement in der Rolle der mittleren Leitungsposition
- Rollenanalyse und Stellenbeschreibung
- Konfliktanalyse und Konfliktarbeit

Block 4: Praxisfelder der Führungsperson

- Input zur Gestaltung des Aufgabenmanagement
- Ansatz des Leanmanagement
- Arbeit zum Qualitätsmanagement
- Konkretisierung des Projektmanagement
- Neue Anforderungen an Führungspersonen
- Coaching für Mitarbeiter – aber wie?
- Aufgaben als Moderator in den Teams